



S'ENGAGER POUR CONTINUER À CONSTRUIRE DEMAIN ...

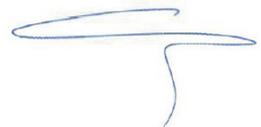
PBM Groupe a décidé de s'engager dans une démarche RSE organisée et structurée afin de formaliser ses engagements environnementaux, économiques et sociétaux.

Pour atteindre ses objectifs, PBM Groupe a besoin de l'implication de l'ensemble de ses parties prenantes, c'est pourquoi, nous avons rédigé cette charte RSE accessible à tous.

S'inscrire de manière formelle dans cette démarche RSE :

- C'est prendre en considération les enjeux socio-environnementaux que nous devons relever dès aujourd'hui; et en être acteur à l'échelle de l'entreprise, de notre secteur d'activité mais également en tant qu'Homme.
- C'est montrer l'engagement de l'industrie du béton à rendre sa production plus vertueuse pour l'environnement.
- C'est relever le défi de maintenir notre place d'acteur majeur sur le marché du préfabriqué tout en ayant la plus basse empreinte carbone possible à l'avenir.

Christophe GOMIS
Directeur Général de PBM GROUPE



SOMMAIRE

Notre Gouvernance	p.3
Nos Parties Prenantes	p.5
Nos Valeurs :	p.8
<ul style="list-style-type: none">• Solidarité• Savoir-faire• Proximité• Efficacité et Pragmatisme	
Nos Engagements :	p.12
<ul style="list-style-type: none">• Promouvoir le capital humain• Réduire notre empreinte environnementale• Asseoir la loyauté• Appliquer une politique d'achat responsable et locale	



NOTRE GOUVERNANCE

Notre équipe RSE est constituée de deux instances majeures :

- **Le Comité de Direction (CODIR)**, formé de nos dirigeants clés de l'entreprise, donne les principales orientations de la démarche.
- **Le Comité de Pilotage (COPIL)**, formé de responsables opérationnels de chaque grand pôle : Ressources Humaines, Production-R&D, Qualité-sécurité-Environnement, Commerce, Finance, donne vie à ces décisions sur le terrain.

Le COPIL définit le **plan d'actions** validé par le CODIR, et **assure son déploiement**. Cependant, la réussite de notre démarche RSE dépendra en grande partie de **la collaboration active** et de **l'engagement de tous les salariés de PBM Groupe**.

Un bilan sera rédigé **chaque année** synthétisant l'état d'avancement **des actions RSE menées**.

Ce bilan servira de **guide pour évaluer notre impact** et **ajuster nos orientations stratégiques**, soulignant ainsi l'importance de la **transparence** et de **l'amélioration continue** dans notre **engagement durable**.



01 NOS PARTIES PRENANTES

COLLABORATEURS ET ACTIONNAIRES

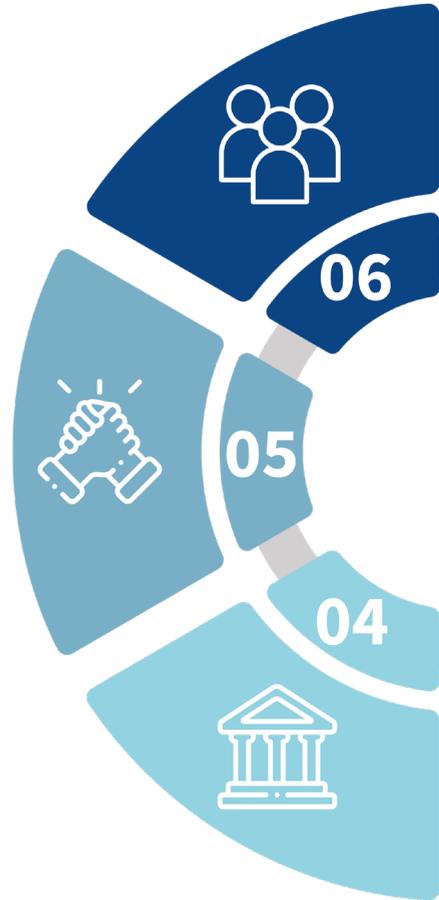
Direction, actionnaires, comité social et économique, salariés, syndicats, alternants, stagiaires et intérimaires.

PARTENAIRES STRATÉGIQUES

Banques, assurances, pole Fibre Energievie, France Travail, conseils juridiques, CERIB, FIB, Service de Santé au Travail, OPCO2i, CSTB.

POUVOIRS PUBLICS

Inspection du travail, DREETS, autorité de la concurrence, DGCCRF, URSSAF, CARSAT et CNAM, DREAL, collectivités territoriales, mairies, régions.



FOURNISSEURS / SOUS-TRAITANTS

Cimentiers, carriers, adjuvantières, monteurs et poseurs, armaturiers, levages et fixations, prestataires informatiques, transporteurs, chaudronniers, énergie, entreprises de travail temporaire et recruteurs.



01

02



CLIENTS / MAITRISE D'ŒUVRE

Entreprises du BTP, promoteurs, architectes, négociants, marchés publics et collectivités, maîtrise d'ouvrage, bureaux d'études.

03



COMMUNAUTÉ LOCALE

Médias, associations locales, écoles & centres de formation, riverains.



02 NOS VALEURS

SOLIDARITÉ



Chez PBM Groupe, la solidarité est une valeur historique qui fait sens au sein de l'ensemble des entités composant le groupe ; travailler ensemble, dans l'intérêt commun de notre entreprise !

Notre solidarité interne se traduit par notre capacité à travailler en équipe à travers des actions communes telles que le partage de connaissances, le soutien mutuel dans les projets professionnels ou encore la création d'un environnement de travail où chaque collaborateur se sent soutenu et valorisé.

Cette valeur est également portée par l'importance donnée par l'entreprise à l'épanouissement individuel et professionnel de chacun : PBM Groupe valorise dès que possible les compétences de ses collaborateurs par la promotion interne en étant convaincu que chacun, à son niveau, peut et doit faire la différence.

Nous cultivons un cadre de travail où l'entraide et la coopération sont les piliers de notre performance collective.

Cet engagement solidaire se traduit aussi par l'attention que nous portons quotidiennement à l'inclusion, la diversité et l'égalité des chances, parce qu'ils font la richesse de notre capital humain.



SAVOIR-FAIRE



Fondement de notre pérennité, notre expertise métier a érigé nos différentes divisions à une place incontournable sur le marché de la préfabrication béton, et plus particulièrement par notre position d'acteur majeur de l'escalier préfabriqué en béton.

Soucieux de maintenir notre savoir-faire métier, nous avons à cœur de développer des produits innovants et de qualité.

Pour maintenir sa notoriété, PBM Groupe investit depuis plusieurs années dans la recherche et le développement, et a su s'entourer en interne des compétences nécessaires pour relever les défis à la fois technologiques, techniques et environnementaux de son secteur d'activité.

PROXIMITÉ



Fort de sa proximité, PBM Groupe a su confirmer sa confiance auprès de ses parties prenantes par son implantation sur le marché français depuis plus de 45 ans.

Notre maillage territorial commercial et industriel à l'échelle nationale est aujourd'hui la garantie d'un contrat de confiance certain avec nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires locaux.



Notre implantation locale est l'assurance d'offrir un service de proximité de qualité, l'opportunité d'impulser une politique d'achat responsable auprès de nos fournisseurs, et ainsi répondre de nos enjeux économiques, éthiques et environnementaux actuels et à venir.

EFFICACITE ET PRAGMATISME



C'est la force vive de PBM Groupe : aller à l'essentiel en faisant preuve d'agilité et de sens pratique.

Chaque collaborateur de l'entreprise contribue à son niveau à ce dynamisme par sa prise d'initiative et son implication quotidienne, avec résilience.

Ces valeurs sont le principal gage de notre performance.



03 NOS ENGAGEMENTS

Nous avons fait le choix de concentrer nos efforts en structurant notre engagement à l'horizon 2026 autour de 4 axes prioritaires qui sont :

PROMOUVOIR LE CAPITAL HUMAIN



La santé et la sécurité de nos collaborateurs figurent parmi les priorités majeures de PBM Groupe, et cet engagement s'inscrit dans le temps.

Au-delà du respect des exigences légales et réglementaires, notre démarche de prévention se traduit par un fort engagement de la Direction au travers d'une politique sécurité renforcée depuis 2018, qui s'appuie sur des « Règles d'Or » qui sont partagées auprès de l'ensemble des collaborateurs.

Nous nous devons d'inscrire cette politique dans la durée, et veiller à la protection de notre capital humain.

PBM Groupe met également un point d'honneur à poursuivre son **engagement social** pour les années à venir et ainsi :

- Promouvoir la diversité et lutter contre toutes les formes de discrimination à l'embauche, à la rémunération et à l'évolution professionnelle,



- Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes diplômés via l'alternance et les stages d'entreprises,
- Promouvoir la parité femmes/hommes,
- Favoriser le maintien dans l'emploi des salariés âgés de 55 ans et plus, positionner les seniors en situation de maîtres d'apprentissage et de tuteurs, continuer à les faire évoluer et à les former, et offrir des dispositifs favorables de recrutement.
- Être attentif au parcours des personnes en situation de handicap : maintien dans l'emploi, publication des offres de recrutement sur des sites dédiés, sensibilisation des collaborateurs au travers de communications internes dans le but d'éveiller les consciences et faire évoluer les perceptions.
- Améliorer les conditions de travail de nos salariés et maintenir sur des postes aménagés les plus anciens et/ou plus fragiles lorsque cela est possible.
- Améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs en apportant une attention particulière aux postes tenus par nos seniors et personnes en situation de handicap.



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE



PBM Groupe a pour objectif de diminuer son empreinte environnementale en concentrant ses efforts sur les priorités suivantes :

- La réduction des gaz à effet de serre (GES) tout au long du cycle de vie des produits, notamment grâce à de nouvelles formulations béton développées par notre service Recherche et Développement (R&D).
- L'eau est un enjeu majeur et pour préserver cette ressource si précieuse, PBM Groupe poursuit l'amélioration de son système de recyclage des eaux de process, avec pour objectif le 100% revalorisé.
- La diminution de son impact carbone passe aussi par un renouvellement des engins de manutention et de la flotte de voitures des collaborateurs, en privilégiant la source électrique.
- La sobriété énergétique dans ses différents sites de production : panneaux photovoltaïques, automatisation de l'étuvage, neutralisation de nos talons énergétiques...
- L'éveil des consciences et la sensibilisation des collaborateurs sur le tri des déchets et mettre en place une meilleure valorisation de nos déchets.



ASSEOIR LA LOYAUTE DES PRATIQUES



PBM Groupe s'engage à poursuivre la mise en place de son dispositif de conformité à la loi Sapin 2 afin de s'assurer de la bonne pratique déontologique de tous ses collaborateurs ainsi que de toutes ses parties prenantes, autour de 3 axes :

Par la prévention :

- En cartographiant les risques d'exposition de chacun des services
- En diffusant un code de conduite aux collaborateurs concernés
- En mettant en place un dispositif d'alerte interne s'adressant à tous les salariés et à toutes les parties prenantes.



Par la formation :

En formant aux potentiels risques les collaborateurs les plus sensibles (Dirigeants, directeurs commerciaux, commerciaux et plus généralement tous les acheteurs du groupe) : par le biais de sa charte éthique, un rappel de la loi anticorruption, et la consultation d'un module e-learning dédié.

Par le contrôle :

En vérifiant la bonne intégration des précédents dispositifs grâce à un système d'audit interne notamment par un contrôle comptable et d'un dispositif de sanction en cas de défaillance.

Cette auto-évaluation permet au groupe de vérifier le bon fonctionnement du programme anti-corruption et de l'améliorer si besoin.



APPLIQUER UNE POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE ET LOCAL



PBM Groupe s'engage sur une politique achat responsable encadrée par quatre piliers majeurs :

- 1. La qualité** de nos matières premières, en privilégiant des produits certifiés NF.
- 2. La transparence** de nos achats auprès de nos fournisseurs, en s'assurant de leur éthique
- 3. Favorisant la proximité**, notre politique de localisation privilégie des moyennes de 30 km pour l'achat des granulats, 150 km pour les ciments, renforcée par le label «Origine France Garantie» pour l'escalier HN30 16.87° de PBM Industrie.
- 4. Notre engagement écologique** se traduit par le respect rigoureux de l'environnement à chaque étape du processus achat, réduisant ainsi au minimum notre empreinte écologique.





Siège administratif Groupe PBM : Route de Rouen - BP333 - 27503 Pont-Audemer

Tél : 02 32 41 02 64 - Fax : 02 32 42 38 89 - www.pbm.fr

Charte rédigée en mai 2024